

Meerjaren Beleidsplan DSO 2005-2010

Motto: geef de toekomst een onderkomen

Het motto is gebaseerd op de huidige situatie van de accommodatie en het bestuur hoopt hiermee te stimuleren dat de leden zich zullen gaan inspannen om een bijdrage te leveren aan het verbeteren van de accommodatie.

INLEIDING

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleidsplan. Het bestuur bestaat uit minimaal:

- Voorzitter;
- secretaris;
- penningmeester.

Dit beleidsplan voor de komende jaren bestaat uit vier delen:

1. Doelstelling, functie en structuur van de vereniging
2. vrijwilligersbeleid;
3. accommodatie
4. financieel beheer.

In dit beleidsplan worden de slechts de kaders aangegeven, waarbinnen leden zich dienen te bewegen. Wij gaan ervan uit dat ieder lid invulling wil en zal geven aan dit beleidsplan.

1.0. DOELSTELLING, FUNCTIE EN STRUCTUUR VAN DE VERENIGING

De statutaire doelstelling van de vereniging verplicht de vereniging te streven naar het beoefenen en bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen:

Onder alle verschijningsvormen moet worden begrepen:

1. recreatie en prestatie voetbalsport;
2. voetbalsport op zaterdag en zondag;
3. voetbalsport door mannen en vrouwen ongeacht de leeftijd of handicap.

De functie van de vereniging is het vormen van een samenwerkende, sociale, gemeenschap met de leden ten einde de doelstelling te bereiken.

De huidige structuur van de vereniging met de afdelingen damesvoetbal, jeugdvoetbal, zaterdagvoetbal en zondagvoetbal blijft bestaan, zolang;

- a. het bestuurlijk en begeleidend functioneren van deze afdelingen kan worden gewaarborgd,
- b. het handhaven van deze afdelingen financieel verantwoord is.

1.1. ALGEMEEN BELEID GERICHT OP DE GEHELE VERENIGING

De vereniging sv DSO heeft een zaterdag senioren afdeling, zaterdag jeugd afdeling en een zondag senioren afdeling. Dit houdt in dat er op zaterdag, zondag en doordeweeks competitie-, oefen- en vriendschappelijke wedstrijden worden gespeeld. De kwantiteit van de jeugdleden en die van de senioren op zaterdag maakt het onmogelijk om op zaterdag verder te groeien.

Dit vanwege het beperkte aantal velden en kleedkamers. Kortom de huidige omvang moet worden gestabiliseerd.

Het beleid van de vereniging is gericht op het leveren van maximaal haalbare prestaties door de selectie-elftallen en het creëren van een vriendschappelijke en sportieve omgeving, waarbij recreatief voetbal uitgangspunt is.

Onder het leveren van prestaties verstaan wij:

- a) het handhaven van de eerste elftallen in de huidige klasse en streven naar promotie;
- b) het op niveau presteren van het tweede, derde, enz., elftal, waardoor doorstroming van spelers naar de diverse selecties gemakkelijker wordt.

1.2. VOORWAARDEN REALISATIE SPORTIEVE ASPIRATIES

Om tot deze prestaties te komen, zal het bestuur daarvoor gekwalificeerde trainers aanstellen. Hiertoe adviseert de technische commissie gevraagd en ongevraagd het bestuur. Ook het organiseren van trainingskampen voor de diverse selecties, moet bijdragen aan het leveren van bovengenoemde prestaties. Naast het aanstellen van trainers, is het bestuur ook verantwoordelijk voor het aanstellen van een elftal leider en verzorger voor het eerste en tweede elftal.

Hoewel het tegenwoordig meer regel dan uitzondering is, is het beleid van onze vereniging erop gericht deze prestaties te leveren, zonder dat daar individuele vergoedingen aan spelers voor wordt gegeven. Groepsvergoedingen behoren echter wel tot de mogelijkheden, hierbij zal de nadruk worden gelegd op de zaterdagselectie, afhankelijk van de financiële situatie van de vereniging.

Om reden van optimale voorbereiding voor alle selecties en het verkrijgen van voldoende tijd en rust binnen de selecties is 31 mei de einddatum voor de keuze van selectiespelers voor een selectieteam. Het besluit wil niet zeggen dat 31 mei absoluut is. Wanneer een selectiespeler wegens privé-omstandigheden niet in staat is om zijn keuze na te komen kan hij zich met redenen omkleed richten tot het bestuur. Deze zal in samenspraak en in overleg met de speler en leiding selectie een definitieve beslissing nemen. Uiteraard past het bovenstaande binnen de KNVB reglementen en procedures en doet deze geen geweld aan.

De vereniging heeft slechts bestaansrecht indien er naast het prestatieve voetbal, ook recreatief gevoetbald kan worden. Daarvoor zullen deze elftallen ingedeeld worden in competities die overeenkomen met het niveau waarop deze elftallen willen voetballen. Bovendien wordt ieder lid in de gelegenheid gesteld om, samen met zijn elftal, eenmaal per week te trainen op het complex van de sv DSO.

1.3. INDIVIDUELE ONTWIKKELING SPELERS

Het beleid is erop gericht dat op technisch vlak voorwaarden worden gecreëerd waardoor een speler zich individueel in technisch opzicht optimaal kan ontwikkelen, waardoor hij in teamverband van grotere waarde wordt voor zijn elftal en voor de vereniging.

Elke speler moet training kunnen krijgen die specifiek is voor zijn leeftijd. De spelbepalende spelers moeten worden gevormd tot leiders in hun groep, tot echte aanvoerders die hun

medespelers aanzetten tot beter spel. Elke speler die het in zich heeft om een ander beter te laten voetballen, is meestal waardevoller dan een uitstekende pingelaar!

Alle spelers zijn gebaat bij een objectieve en eerlijke benadering, omdat dat ook voor henzelf een juist beeld geeft van hun kunnen en waaraan nog gewerkt moet worden. Van belang is dat elftallen een leider hebben die zich integer en (indien van toepassing zoals bv. bij een selectie elftal) afstandelijk houdt t.o.v. opstellingen en dergelijke.

De technische coördinator is alleen aanspreekbaar op technisch gebied. Voor overige organisatorische zaken moet zoals normaal een der commissieleden worden benaderd. Zaken die beide commissies aangaan zullen dan ook direct met elkaar worden kortgesloten.

1.4. COMMISSIES

Om alle zaken zo soepel mogelijk te laten verlopen, zijn er binnen de vereniging diverse commissies actief. Het beleid is er op gericht om de commissies met een grote mate van zelfstandigheid te laten functioneren. Voor iedere commissie is een bestuurslid de contactpersoon voor lopende zaken en minimaal eenmaal per jaar wordt er vanuit het bestuur een evaluatie gehouden. De leden die plaatsnemen in de commissies zijn door het bestuur geaccepteerd en op de hoogte van hun verantwoordelijkheid. In financiële zin is er sprake van trekkingsrecht op de financiële ruimte, zoals in de jaarlijkse begroting per afdeling door de Algemene Ledenvergadering is geaccordeerd.

De onderstaande commissies zijn binnen de vereniging actief:

- Jeugd commissie,
- Kantinecommissie,
- Normen & Waarden commissie,
- Redactie commissie,
- Technische commissie,
- Zaterdagcommissie,
- Zondagcommissie.

Er is binnen de vereniging geen scheidsrechter - , en evenementen commissie. Hieraan blijkt behoefte te zijn. Het bestuur zal het initiatief nemen om te komen tot het oprichten van een deze commissies.

1.5. PUBLICATIE

Om de leden op de hoogte te houden van allerlei voetbalzaken en niet-voetbalzaken wordt, gedurende het voetbalseizoen, de internetsite svdso.nl voortdurend geactualiseerd. De website geeft naast de genoemde informatie een uitgebreid beeld van onze vereniging. Het bestuur is verantwoordelijk voor de inhoud van de site en heeft dan ook het recht artikelen, die beledigend zijn voor anderen of schade kunnen berokkenen aan de vereniging, niet te publiceren. Hiertoe adviseert de redactie commissie gevraagd en ongevraagd het bestuur. Op de website is een pagina ingericht waarop het bestuur dringende mededelingen kan publiceren.

Naast deze website wordt er tevens informatie gepubliceerd op TV zender Info thuis pagina 825. Het beleid is er opgericht de publicaties voor een ieder betrouwbaar en gemakkelijk bereikbaar te maken en te houden.

1.6. NIEUWE LEDEN

Nieuwe leden krijgen, vóórdat zij definitief lid zijn, een gesprek met een door de betreffende commissie hiervoor vastgesteld commissielid. Dit om in te schatten in welk elftal het nieuwe

lid moet worden ingedeeld. Tijdens dit gesprek moet tevens naar voren komen dat wij van het nieuwe lid en/of ouders/voogd verwachten dat zij ook een bijdrage leveren aan het reilen en zeilen van de vereniging. Voorbeelden hiervan zijn: het wassen van de voetbaltenues, vervoer van en naar wedstrijden, begeleiding, ondersteunende activiteiten waaronder het uitvoeren van bardienst, gedrag in en om het veld, enz.

1.7. NORMEN & WAARDEN

Het beleid voor de komende jaren is erop gericht om de steeds verder gaande verloedering in de maatschappij, buiten ons sportcomplex te houden. Excessen als vandalisme, agressiviteit, geweld en discriminatie dienen hard aangepakt te worden. Hiertoe adviseert de Normen & Waarden commissie gevraagd en ongevraagd het bestuur. Het bestuur ziet dit niet als een specifieke eigen taak, maar als vanzelfsprekend een taak van ieder lid van onze vereniging. Het beleid moet er op zijn gericht dat de trainers, kaderleden en leiders zich bewust zijn van de voorbeeldfunctie die zij bekleden. Gezien dit laatste lijkt het raadzaam dat een aantal commissies dit als een vast agendapunt op nemen.

1.8. BETROKKENHEID, INBRENG EN STEMRECHT LEDEN

Door het houden van twee algemene ledenvergaderingen per jaar wordt de leden de mogelijkheid gegeven zich uit te spreken over het verenigingsbeleid. In oktober vindt een algemene ledenvergadering plaats. Op deze vergadering wordt teruggeblikt naar de resultaten van het afgelopen jaar, ook in financiële zin wordt verantwoording afgelegd. In februari vindt er een tweede algemene ledenvergadering plaats. In deze vergadering wordt de begroting voor het daaropvolgende verenigingsjaar (van 1 juli tot 30 juni) aan de leden voorgelegd.

Jeugdleden hebben vanaf 15 jaar stemrecht. Het geven van stemrecht aan ouders als wettelijk vertegenwoordiger van hun kinderen stuit op het bezwaar dat ouders als niet-leden niet gebonden kunnen zijn aan besluiten, die door hun stemgedrag tot stand zijn gekomen.

De stem en daarmee de invloed van jeugdleden kan worden bevorderd:

- door een jaarlijks, door de jeugdcommissie, te beleggen informatieavond voor de ouders,
- via het reguliere overleg tussen de jeugdcommissie en het bestuur.

1.9. ORGANISATIES DIE GEEN DEEL UITMAKEN VAN DE STRUCTUUR

Organisaties die geen deel uitmaken van de structuur van de vereniging, zoals de businessclub en club van 100, moeten:

- a. de doelstellingen en het beleid van de sv DSO onderschrijven en bij dragen aan de realisering van deze doelstellingen en het beleid,
- b. jaarlijks een financiële verantwoording afleggen aan de leden van de betreffende organisatie,
- c. beschikken over een bestuurlijke samenstelling en regeling van bevoegdheid, die naleving van het onder a en b gestelde waarborgen.

Organisatie, die geen deel uitmaken van de structuur van de vereniging, wordt zolang zij aan onder a t/m c gestelde eisen voldoen, toegestaan gebruik te maken van de faciliteiten van de vereniging.

2.0. VRIJWILLIGERS

Binnen onze vereniging worden vrijwel alle taken, die nodig zijn om de vereniging draaiende te houden, uitgevoerd door vrijwilligers. Als uitzondering gelden hierop de trainers, verzorgers en technische coördinator die bij ons, middels kortlopende contracten, in loondienst zijn. Het beleid van de vereniging is erop gericht om taken die tot algemeen belang van de vereniging worden gerekend, door deze vrijwilligers uit te laten voeren.

Een aantal van deze taken is:

- c. onderhoud en schoonmaak;
- d. organiseren van niet-voetbalactiviteiten;
- e. barbezetting.

Hoewel het aantal vrijwilligers ook bij onze vereniging terugloopt, heeft het bestuur als taak de kwantiteit en de kwaliteit van het aantal vrijwilligers te verhogen. Ter ondersteuning en motivatie van de vrijwilligers wordt deze vrijwilligers een keer per jaar een vrijwilligersfeestavond aangeboden.

2.1 NIET-VOETBALACTIVITEITEN

Buiten de reguliere voetbalactiviteiten stelt het bestuur zich als taak, de leden met elkaar in contact te brengen door het organiseren van diverse evenementen.

Hierbij zijn: het familietoernooi, feestavonden (disco, Sinterklaas, etc.) de belangrijkste.

Voor het verwerven van financiële middelen worden er diverse acties ondernomen. Hiertoe behoren de Grote Club Actie, familiedagloterij, etc.

Alle niet-voetbalactiviteiten worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de nog in te stellen evenementencommissie

3.0. ACCOMMODATIE

Er is bij sv DSO sprake van duidelijk achterstallig onderhoud. Het is heel duidelijk dat de kantine, kledkamers en de verlichting van de velden verbetering behoeven.

De afgelopen jaren was er structureel geen aandacht en geen financiële ruimte voor.

Momenteel is binnen de Businessclub een bouwcommissie ingesteld met als doel te komen tot oplossing van het accommodatie probleem. Gezien de huidige achterstand in het onderhoud kan niet langer worden gewacht op de uitkomst van deze commissie en moet op korte termijn actie worden ondernomen om een aantal gebreken zoals achterstallig schilderwerk, tegelwerk kledkamers, enz. voor de komende tijd worden opgelost. Het bestuur streeft er naar dat een aantal van deze werkzaamheden door vrijwilligers kunnen worden uitgevoerd. Inherent hieraan zullen beperkte financiële middelen hiervoor moeten worden aangewend.

3.1 ONDERHOUDSPLOEG

Naast de genoemde commissies is een onderhoudsploeg binnen de vereniging actief. Gezien het bovenstaande probleem is de huidige bezetting van de onderhoudsploeg onvoldoende om de genoemde problemen op te lossen. Het bestuur zal op korte termijn diverse leden benaderen om te komen tot oplossing van dit probleem.

3.2.SCHOONMAKEN KLEEDKAMERS

Door het niet kunnen beschikken over voldoende vrijwilligers voor het schoonmaken van de kleedkamers heeft het bestuur besloten dit uit te besteden aan een schoonmaakbedrijf. Het schoonmaakbedrijf maakt op vrijdagmorgen alle kleedkamers schoon. Het beleid gaat er vanuit dat de trainers/leiders van elftallen er op toe zien de kleedkamers na gebruik schoon achter te laten. Dit houdt in dat van de genoemden wordt verwacht dat zij hierover, met de spelers van het elftal, afspraken maken en dit controleren.

4.0. FINANCIEEL BEHEER

Het financiële beleid dient zich te richten op:

- het bewaken van een gezonde ontwikkeling tussen de ontvangsten en de uitgaven,
- in het seizoen 2005 – 2006 zal het de laatste keer zijn dat sv DSO de lening van de gemeente Zoetermeer aflossen, zodat daardoor financiële ruimte ontstaat voor o.a. het wegwerken van achterstallig onderhoud,
- het beleid van het bestuur is er op gericht jaarlijks de contributie te indexeren. Dit zal tevens de leidraad voor de consumptieprijzen zijn.